**Территориальное трехстороннее соглашение между**

**администрацией муниципального образования Веневский район, Координационным Советом Организаций Профсоюзов - представительством Тульской Федерации профсоюзов в МО Веневский район и Территориальным объединением работодателей муниципального образования Веневский район**

**на период 12 ноября 2019 года по 12 ноября 2022 года**

Администрация муниципального образования Веневский район, именуемая в дальнейшем "Администрация", в лице главы администрации Шубчинского А.Г., действующего на основании [Устава](consultantplus://offline/ref=FF540893F1F817D4D1DFC37DD260EDEA373ADEE834425C46C2895274078607BBKAd5G) муниципального образования Веневский район, Закона Тульской области от 01.09.2011 г. № 1637-ЗТО "О системе органов исполнительной власти Тульской области", координационный совет организаций профсоюзов представительства Тульской Федерации Профсоюзов в муниципальном образовании Веневский район, именуемый в дальнейшем "Профсоюзы", в лице председателя координационного совета организаций профсоюзов – представительства Тульской Федерации профсоюзов в муниципальном образовании Веневский район Копыловой М.А., действующей по доверенности и на основании Устава общественной организации - Тульского областного объединения организаций профсоюзов "Тульская Федерация профсоюзов", Территориальное объединение работодателей муниципального образования Веневский район, именуемое в дальнейшем "Работодатели", в лице председателя территориального объединения работодателей муниципального образования Веневский район Жданова А.В., действующего на основании Устава Территориального областного объединения работодателей муниципального образования Веневский район, все вместе именуемые в дальнейшем "Стороны", в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=FF540893F1F817D4D1DFC37EC00CB3E1313682E334455E1799D60929508F0DECE25FB4A362KFdBG) РФ и [Законом](consultantplus://offline/ref=FF540893F1F817D4D1DFC37DD260EDEA373ADEE833495741C6895274078607BBA510EDE326F6119163ED37KCd6G) Тульской области от 2 ноября 2007 года № 889-ЗТО "О социальном партнерстве в сфере труда" заключили настоящее соглашение (далее - Соглашение) в целях повышения уровня и качества жизни населения, поддержания социальной стабильности на основе устойчивого развития и модернизации экономики муниципального образования Веневский район.

Стороны Соглашения в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные областным трехсторонним соглашением между правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным союзом работодателей на период с 12 ноября 2019 года по 12 ноября 2022 года.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров на предприятиях, в учреждениях и организациях (далее - организации) всех форм собственности. Суммы бюджетных средств, требуемые для реализации пунктов Соглашения, включаются в проект бюджета муниципального образования на соответствующий год, вносимый на утверждение депутатов муниципального образования.

Стороны Соглашения в объеме своих полномочий принимают меры, направленные на обеспечение реализации заключенных соглашений и коллективных договоров, оказывают содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

**1. В целях развития отраслей экономики района,**

**предпринимательства, обеспечения занятости населения**

**и развития трудовых ресурсов**

**1.1. Стороны совместно:**

Осуществляют деловое взаимодействие для обеспечения роста макроэкономических показателей на период с 12 ноября 2019 года по 12 ноября 2022 года.

В области экономической политики считают приоритетными следующие направления:

-увеличение объемов инвестиций в промышленность Веневского района не менее 2 процентов ежегодно в сопоставимых ценах;

-рост объемов производства во всех отраслях экономики, развитие малого и среднего предпринимательства;

-улучшение производственной, транспортной, финансово - кредитной инфраструктуры;

-создание конкурентной среды на рынке товаров, работ и услуг;

-насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами;

-способствуют устойчивой финансово - экономической работе действующих организаций;

-содействие в создании новых рабочих мест и сохранении уже имеющихся.

Проводят согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении неплатежеспособных организаций, направленную на предотвращение возникающих социальных конфликтов.

При возникновении предпосылок для проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, разрабатывают и осуществляют меры по опережающему профессиональному обучению, переквалификации и социальной поддержке работников.

В рамках мероприятий, приуроченных к Празднику Весны и Труда, ежегодно организуют с участием социальных партнеров всех уровней:

-проведение районных конкурсов профессионального мастерства;

-выявление трудовых династий;

-проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда;

-проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций, расположенных на территории Веневского района;

-проведение профориентационных мероприятий для старшеклассников.

Ежегодно участвуют в проведении муниципального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинациям, утверждаемым организационным комитетом по проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Привлекают средства массовой информации муниципального образования Веневский район к участию в информационно -разъяснительных кампаниях и акциях, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и направления на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования безработных и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством РФ назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям).

Содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся образовательных организаций, а также ищущих работу граждан.

Осуществляют совместные мероприятия по развитию туристической отрасли в муниципальном образовании Веневский район, повышению узнаваемости Веневского района на российском и зарубежном туристических рынках, а также качества предоставляемых туристических услуг.

Осуществляют меры, направленные на развитие малого и среднего бизнеса, вовлечения его представителей в систему социального партнерства.

**1.2. Администрация:**

Проводит согласованную политику с Работодателями и Профсоюзами при разработке основных параметров программ и прогнозов социально-экономического развития муниципального образования Веневский район, включая прогноз баланса трудовых ресурсов.

В целях создания благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства оказывает различного вида поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства и инфраструктуре поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в соответствии с условиями, установленными Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=FF540893F1F817D4D1DFC37EC00CB3E1313487E43A485E1799D6092950K8dFG) от 24.07.2007 N 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации".

В целях привлечения инвесторов в реальный сектор экономики предоставляет материалы для формирования официального портала на сайте администрации муниципального образования Веневский район.

Осуществляет анализ заявок на квотирование иностранной рабочей силы с учетом необходимости приоритетного найма российских граждан.

Содействует обеспечению занятости участников Государственной программы переселения в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

В организациях, где предполагается массовое сокращение работников, размещает информацию о проведении ярмарок вакансий, услугах государственной службы занятости и проводит иную информационно -разъяснительную работу о возможности трудоустройства и профессионального обучения профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

Регулярно через средства массовой информации обеспечивает доведение до населения информации о рынке труда, возможностях службы занятости населения по трудоустройству, обучению и переподготовке высвобождаемых работников, а также перечень профессий, на которые имеется устойчивый спрос.

Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в разработке и реализации мер, направленных на обеспечение занятости.

**1.3. Администрация и Работодатели:**

Осуществляют совместные действия, направленные на создание условий для участия малых и средних предприятий и инфраструктуре поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в реализации государственных, областных и муниципальных программ.

Обеспечивают приоритетное право российских граждан на вакантные рабочие места на рынке труда муниципального образования Веневский район.

**1.4. Администрация и Профсоюзы:**

Разрабатывают и реализуют политику по защите социально-трудовых интересов многодетных семей, молодежи и инвалидов, содействуют трудоустройству инвалидов на рабочие места.

Осуществляют согласованные действия по сдерживанию уровня официально регистрируемой безработицы для достижения его к 2022 году не более 1,0 процента от численности экономически активного населения.

Принимают скоординированные меры по снижению социальной напряженности в результате массового увольнения работников организаций. При определении уровня массового высвобождения работников руководствуются следующими критериями:

-при ликвидации организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

-при сокращении численности или штата работников в размере 10 процентов в течение 30 календарных дней в организациях с численностью до 50 человек;

-при сокращении численности или штата работников организаций в количестве:

-25 и более человек в течение 30 календарных дней;

-100 и более человек в течение 60 календарных дней.

Разрабатывают и принимают меры, направленные на преодоление негативных тенденций от влияния "теневой" экономики и неформального рынка труда, недопущение "скрытых" форм оплаты труда.

* 1. **Профсоюзы и Работодатели:**

Организуют конкурсы профессионального мастерства в организациях с подведением итогов и применением форм морального и материального стимулирования.

Рассматривают возможность включения в коллективные договоры обязательства по:

-сохранению и развитию производства, повышению производительности труда и конкурентоспособности выпускаемой продукции, обеспечению занятости;

-развитию системы внутрипроизводственного обучения персонала;

-выделению временных рабочих мест для трудоустройства в свободное от учебы время несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

-принимают меры по предотвращению спада производства, сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест;

-категории работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе, дополнительно к определенным действующим законодательством.

Организуют трудовое соревнование подразделений, конкурсы профессионального мастерства на предприятиях и в организациях с подведением итогов и применением форм морального и материального стимулирования.

Способствуют распространению положительного опыта работы организаций по модернизации неэффективных производств, внедрению новых технологий, освоению и выпуску конкурентоспособной продукции, и увеличению ее объема, созданию высокопроизводительных рабочих мест, обеспечивающих безопасные условия труда, повышающих экологическую безопасность производства.

* 1. **Работодатели:**

Принимают меры по обеспечению прибыльной работы организаций, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, созданию дополнительных рабочих мест.

Разрабатывают и реализуют бизнес - планы в целях привлечения капиталов для инвестирования инновационной деятельности.

Информируют выборные органы первичных профсоюзных организаций по вопросам экономической и финансовой деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства, предоставляют право председателям первичных профсоюзных организаций получать информацию по социально-трудовым вопросам.

Принимают меры в пределах установленной квоты к выделению или созданию за счет собственных средств рабочих мест, в том числе специальных, для приема на работу инвалидов и в установленные законом сроки представляют в «Центр занятости населения г. Венева" информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) на предприятиях, в организациях и количестве рабочих мест для приема на работу инвалидов.

Осуществляют с учетом своего финансово-экономического положения финансирование и обеспечивают прохождение работниками организации профессиональной переподготовки, проведение мероприятий по повышению квалификации и стажировки в порядке и сроки, установленные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с сохранением должности и заработной платы на этот период.

Сохраняют за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на дополнительное профессиональное образование с отрывом от производства при условии, что работника на обучение направляет работодатель.

* 1. **Профсоюзы:**

Изучают производственную и социально - экономическую ситуацию в организациях, анализируют и обобщают поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций и направляют их в органы управления организаций, органы  местного самоуправления.

Способствуют устойчивой финансово - экономической работе организаций по соблюдению трудовой и технологической дисциплин, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.

Принимают активное участие в снижении социальной напряженности. С целью предотвращения несанкционированных митингов и забастовок, приводящих к дестабилизации экономики, проводят разъяснительную работу среди работников.

Выступают в поддержку требований работников организации о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работников или его поэтапному проведению.

При проведении процедур банкротства организаций обеспечивают контроль действия коллективного договора и действий работодателя при расторжении трудовых договоров.

Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе региональных комиссий, общественных советов, по вопросам, затрагивающим социально - трудовые отношения.

Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите, в том числе жителей Тульской области, пострадавших от аварии на Чернобыльской АЭС и других экологических катастроф, а также инвалидов, беременных женщин и подростков.

Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов.

Принимают участие в подготовке ежегодного Праздника труда, конкурсов профессионального мастерства, выявление и чествование трудовых династий*,* с участием социальных партнеров.

Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику района.

**2. В целях повышения уровня жизни, регулирования**

**оплаты труда, соблюдения трудовых прав работников**

**2.1. Администрация:**

Создает условия по:

-доведению величины средней заработной платы в организациях города до уровня не менее 4-кратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Тульской области;

-установлению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 60,0% от общего ее размера.

**2.2. Администрация и Профсоюзы:**

Осуществляют согласованные действия по увеличению заработной платы низкооплачиваемых групп работников до величины, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области.

Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности.

Содействуют организации и проведению периодических медицинских осмотров работающих граждан*.*

Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, санаторно - курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально - культурных объектов на территории муниципального образования Веневский район.

Расширяют практику активного сотрудничества по созданию условий для социальной поддержки детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Принимают меры по недопущению ликвидации эффективно действующих социально - бытовых, культурных и спортивных учреждений всех форм собственности.

Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования и проводят работу, в рамках своих полномочий, по обеспечению погашения задолженности по выплате заработной платы работникам внебюджетной сферы.

Обеспечивают в соответствии с федеральным, региональным законодательством, нормативными правовыми актами органами местного самоуправления представление дополнительных отпусков работникам муниципальных учреждений, финансируемых из бюджетов муниципальных образований, работающих с ненормированным рабочим днем.

При формировании проекта муниципального бюджета рассматривают предложения территориального объединения работодателей.

Принимают меры по доведению размера средней заработной платы работников учреждений бюджетной сферы до величины средней заработной платы в регионев целом по экономике региона.

Учитывают единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений при разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников муниципальных учреждений Тульской области, финансируемых из местных бюджетов.

В полном объеме и в установленные сроки выделяют средства на оплату труда муниципальным учреждениям, финансируемым из местных бюджетов, в том числе за вторую половину декабря финансового года с производством окончательного расчета до 1 января следующего года производит повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений в размерах и в сроки, установленные для работников государственных учреждений Тульской области.

В рамках заключаемых договоров с организациями на предоставление жилищно-коммунальных услуг населению предусматривают не взыскание с нанимателей и собственников жилья пеней по платежам за жилье и коммунальные услуги на период задержки выплаты заработной платы, при предоставлении подтверждающих документов.

Предусматривают в проекте муниципального бюджета на соответствующий финансовый год и своевременно выделяю т средства:

-на оплату периодических медицинских осмотров и приобретение медицинских книжек работникам учреждений бюджетной сферы в случаях, установленных законодательством РФ;

-на оплату дополнительных отпусков работникам муниципальных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

-необходимые на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики»;

-необходимые на реализацию Указа Президента Российской Федерации [от 28 декабря 2012 года №](garantF1://70083566.0) 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части оплаты труда работников бюджетной сферы;

-на проведение специальной оценки условий труда в учреждениях, финансируемых из муниципального бюджета, согласно заявкам руководителей учреждений в пределах предусмотренных ассигнований.

**2.3. Профсоюзы:**

Обеспечивают защиту прав и интересов членов Профсоюзов и других работников, уплачивающих взнос солидарности в Профсоюзы, организаций, присоединившихся к Соглашению, в случае наделения первичных профсоюзных организаций полномочиями на представительство в установленном порядке.

Осуществляют контроль за выполнением положений коллективных договоров организаций.

-осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности в рамках деятельности межведомственной комиссии по погашению задолженности по выплате заработной платы и контролю за поступлением в бюджет налоговых платежей. Принимают меры по ликвидации указанной задолженности и по легализации заработной платы в организациях;

-осуществляют контроль за ликвидацией задолженности по заработной плате и уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

-осуществляют контроль и принимают меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников пред пенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан;

Используют возможности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней при разработке и принятии нормативных правовых актов, касающихся уровня экономической и социальной защиты трудящихся.

**2.4. Профсоюзы и Работодатели:**

Предусматривают в коллективных договорах:

- сроки выплаты заработной платы.

Включают в коллективные договоры обязательства:

- по выплате месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) при нормальных условиях труда, не ниже размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области;

**2.5. Администрация и Профсоюзы:**

Включают в коллективные договоры положения об оказании единовременной материальной помощи работникам при рождении ребенка.

Разрабатывают и включают в коллективные договоры мероприятия по организации отдыха и оздоровления детей сотрудников. Предусматривают в коллективных договорах предоставление вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться объектами организации, имеющими социально-культурное назначение.

Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными в коллективном договоре.

Устанавливают тарифную ставку 1-го разряда (оклада) в организациях внебюджетного сектора экономики в соответствии с положениями отраслевых (межотраслевых) соглашений, но не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Тульской области.

Создают условия по проведению выплаты месячной заработной платы работникам (в том числе занятым у индивидуальных предпринимателей) внебюджетного сектора экономики, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) при нормальных условиях труда, не ниже размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области.

**2.6. Работодатели:**

Выплачивают выходное пособие при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства.

Обеспечивают выплату работникам гарантированных государством пособий по обязательному социальному страхованию, в том числе пособий по материнству и детству.

Предоставляют по запросам профсоюзных органов информацию об формировании и расходовании фонда оплаты труда.  
Поскольку величина оплаты конкретного работника не может разглашаться без его согласия.

**3. В целях создания необходимых социальных условий жизни граждан, защиты пенсионных прав и социальных**

**гарантий работников**

**3.1. Стороны совместно:**

Содействуют организации и проведению периодических дополнительных и углубленных медицинских осмотров, в том числе в рамках целевых программ, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населению.

Содействуют созданию на территории региона системы негосударственного пенсионного обеспечения населения.

Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, оздоровительных и объектов дошкольного образования на территории района. Не допускают снижения объемов финансирования и уровня обеспечения перечисленных выше объектов по сравнению с предыдущим годом.

Участвуют в решении вопросов поступления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и ведения персонифицированного учета.

**3.2. Администрация:**

Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

Разрабатывает и принимает комплекс мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков под строительство жилья экономического класса;

При формировании социальных статей проекта бюджета муниципального образования рассматривает предложения соответствующих профсоюзных органов и объединения работодателей;

Не допускают снижения объемов финансирования и уровня оздоровления детей по сравнению с предыдущим годом.

Содействует работодателям в проведении специальной оценки условий труда и сертификации организации работ по охране труда в учреждениях, финансируемых из муниципального бюджета.

Рассматривает на межведомственной комиссии организации, должники по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование, по заработной плате.

**3.3. Администрация и Профсоюзы:**

Разрабатывают мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в муниципальном образовании, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников с семейными обязанностями.

-проводят спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников предприятий и организаций;

-принимают меры по поддержке отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

**3.4. Профсоюзы:**

Осуществляют профсоюзный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха.

Взаимодействуют с органами государственного управления охраной труда, органами надзора и контроля и осуществляют контроль в плане определения источников финансирования мероприятий по охране труда и осуществляют контроль за соблюдением нормативных правовых актов по охране труда, а в случае выявления нарушений требуют от работодателя устранить их.

Информируют работников организаций о необходимости соблюдения установленных правил охраны труда, состоянии условий и охраны труда на рабочих местах с целью исключения человеческого фактора из организационных причин производственного травматизма.

Защищают интересы работников и работодателей:

-в вопросах обеспечения работодателем безопасных условий труда и права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда;

-пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда на малых предприятиях.

Проводят выборы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда во всех организациях и на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации.

Добиваются включения в коллективные договоры обязательств по реализации Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=FF540893F1F817D4D1DFC37EC00CB3E1313781E734405E1799D6092950K8dFG) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", в том числе по финансированию мер по предотвращению наступления страхового случая, лечения и оздоровления, трудящихся на основании решения комиссии по социальному страхованию.

**3.5. Профсоюзы и Работодатели:**

Предусматривают в коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения организации:

-обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей;

-финансирование, в том числе через профсоюзные организации мероприятий по оздоровлению, досугу и отдыху работников и членов их семей;

-средства, на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, оздоровление и другое.

Создают в организациях комиссии по пенсионным вопросам.

Определяют размеры финансирования мероприятий по технике безопасности.

**3.6. Работодатели:**

Организуют работу по специальной оценки условий труда и выполнение мероприятий по их доведению до нормативных требований с последующей сертификацией работ по охране труда. Включают в состав аттестационных комиссий представителей профсоюзных организаций, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Создают с учетом финансово-экономического положения организации за счет собственных средств специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации.

-обеспечивают сохранность и своевременно передают на архивное хранение документы по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

Обеспечивают условия для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда в организациях, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний органами надзора и контроля, Фондом социального страхования, работниками Государственной экспертизы условий труда, а также представителями профсоюзов и иных органов общественного контроля.

Обеспечивают своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Предусматривают проведение природоохранных мероприятий по улучшению окружающей среды.

Обеспечивают с учетом финансово-экономического положения организации финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Предоставляют в профсоюзный комитет информацию:

-о перечне профессий, для которых изменено пенсионное обеспечение по спискам № 1 и № 2, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 16 июля 2014 г. № 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение».

-о состоянии рабочего места, указывая вредные и опасные факторы, а также размер компенсационных доплат и льгот за работу в особых условиях труда.

Создают и обеспечивают работу кабинетов (уголков) охраны труда, согласно [Постановлению](consultantplus://offline/ref=FF540893F1F817D4D1DFC37EC00CB3E1333181E5354B031D918F052BK5d7G) Минтруда от 17.01.2001 РФ № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда».

Обеспечивают получение дополнительного профессионального образования или прохождение профессиональной переподготовки в области охраны труда, руководителей служб охраны труда и специалистов по охране труда организаций.

Обеспечивают обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медосмотры (обследования) работников, работающих с вредными или опасными производственными факторами.

В целях пенсионного обеспечения работников своевременно представляют отчетность в соответствии с требованиями пенсионного законодательства.

Выдают работникам предприятия копию индивидуальных сведений, представленных в пенсионный фонд.

Обеспечивают сохранность и своевременно передают на архивное хранение документы по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

Рассматривают возможности по введению в организациях системы негосударственного пенсионного обеспечения работников.

**3.7. Администрация и Профсоюзы:**

Предусматривают средства на проведение природоохранных мероприятий по улучшению окружающей среды.

Обеспечивают финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Создают и обеспечивают работу кабинетов (уголков) охраны труда, согласно [Постановлению](consultantplus://offline/ref=FF540893F1F817D4D1DFC37EC00CB3E1333181E5354B031D918F052BK5d7G) Минтруда от 17.01.2001 РФ № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда».

**4. В целях улучшения условий охраны труда**

**и экологической безопасности**

**4.1. Стороны совместно:**

Обеспечивают в рамках существующего финансирования реализацию на территории муниципального образования государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетными направлениями своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание достойных условий труда.

Рассматривают вопросы достаточности финансирования улучшения и состояния условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в качестве приоритетных направлений сотрудничества с целью обеспечения достойных условий труда.

Добиваются увеличения по сравнению с предыдущим годом количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

Участвуют в реализации программ улучшения условий и охраны труда, направленных на снижение рисков несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и улучшение демографической ситуации.

Содействуют проведению специальной оценки условий труда, принятию мер по охране труда и созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, в том числе в организациях бюджетной сферы.

Оказывают организационное содействие работающим гражданам в прохождении дополнительной диспансеризации.

Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

Организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

Добиваются снижения по сравнению с предыдущим годом следующих показателей:

-уровня производственного травматизма, в том числе на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

-уровня профессиональной заболеваемости;

-численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

-добиваются увеличения по сравнению с предыдущим годом количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

**4.2. Администрация и Профсоюз:**

Способствуют участию организаций во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

Организуют взаимодействие с органами надзора и контроля с целью осуществления совместных комплексных проверок, финансирования программ по улучшению и состояния условий и охраны труда в организациях.

**4.3. Администрация:**

Осуществляет совместно с органами надзора и контроля проверки состояния условий труда, соблюдения работодателями трудовых прав работников, а также выполнения соглашений и разделов коллективных договоров по охране и условиям труда.

Организует и проводит, с участием организаций практические семинары (совещания) по вопросам охраны труда и исполнения трудового законодательства.

Обеспечивает финансирование мероприятий по охране труда и пожарной безопасности в учреждениях, финансируемых из бюджета муниципального образования, согласно заявкам руководителей учреждений и в пределах утвержденных бюджетных ассигнований;

-в установленном порядке принимает участие в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

-проводит на безвозмездной основе консультирование работодателей и работников по вопросам охраны труда;

-предоставляет на безвозмездной основе помещение для проведения семинаров по охране труда;

-организует проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда;

-содействует организации и проведению специальной оценки условий труда в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;

-обеспечивает организацию и проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях, финансируемых из бюджета района;

-предусматривает в проекте бюджета на соответствующий финансовый год;

-средства на проведение специальной оценки условий труда в учреждениях, финансируемых из бюджета района;

-финансирование мероприятий по охране труда учреждений бюджетной сферы в соответствии с планами, разрабатываемыми по результатам специальной оценки условий труда.

**4.4. Работодатели:**

Информируют работников при поступлении на работу и в процессе работы о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов;

-не препятствуют созданию условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда;

-в рамках существующего финансирования направляют за счет собственных средств работников организаций на обучение по охране труда;

-совершенствуют подготовку и обучение специалистов безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим;

-в рамках существующего финансирования обеспечивают улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях;

-в рамках существующего финансирования принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников и приносящего вред окружающей среде.

-в рамках существующего финансирования обеспечивают работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными законодательством типовыми отраслевыми нормами;

-в рамках существующего финансирования организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и опасных производственных факторов, и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические осмотры (обследования);

-создают комиссии по охране труда в организациях и обеспечивают необходимые условия в проведении общественного контроля по условиям труда работников;

-в рамках существующего финансирования создают рабочие места, отвечающие современным требованиям охраны труда;

-в рамках существующего финансирования предоставляют компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

-в рамках существующего финансирования обеспечивают получение дополнительного профессионального образования или прохождение профессиональной переподготовки в области охраны труда руководителей служб охраны труда и специалистов по охране труда организаций;

-способствуют проведению государственной экспертизы условий труда в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;

-обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

**4.5. Профсоюзы и Работодатели**:

Проводят мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях для разработки мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, предупреждение производственного травматизма и заболеваний.

Включают в состав комиссий по специальной оценке условий труда представителей первичной профсоюзной организации:

-анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике;

-обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищает интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание;

-проводят мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях для разработки мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профзаболеваний;

-проводят мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

-мероприятия по улучшению условий и охраны труда, а также средства на их финансирование;

-предоставление компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

-обязательства по сокращению числа рабочих мест с вредными условиями труда и выводу работников с работ во вредных условиях труда.

**4.6. Профсоюзы:**

-анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике;

-участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

-инициируют в соответствии с законодательством создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях на территории Тульской области;

-организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение, в том числе за счет средств социального страхования;

-осуществляют контроль за включением в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда;

-участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда;

-проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, а также сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по итогам проведения специальной оценки условий труда;

-осуществляют профсоюзный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, руководителей и специалистов организации по вопросам охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

-обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание;

-осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях;

-защищают интересы работников в вопросах обеспечения работодателем безопасных условий труда и права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда;

-инициируют проведение и оказывают содействие в организации и проведении в организациях смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, цехах, а также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»;

-оказывают содействие в проведении конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда среди организаций региона;

-взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях, осуществляющих деятельность в Тульской области;

-формируют институт уполномоченных лиц по охране труда.

**5. В целях эффективного участия молодежи**

**(лиц до 35 лет) в развитии экономики региона, обеспечения их**

**профессионального роста, занятости и социальной защищенности**

**5.1. Стороны совместно:**

Осуществляют согласованные действия по обеспечению трудоустройства молодых специалистов и содействию студенческой занятости.

Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни.

Организуют профориентационные экскурсии на предприятия, в организации различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии.

Оказывают организационную и финансовую поддержку, создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных культурно-спортивных мероприятиях, а также проводят районные олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции, форумы и др.

**5.2. Администрация и работодатели:**

Способствуют увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

**5.3. Администрация:**

В целях обеспечения государственной и муниципальной поддержки в решении жилищной проблемы молодых семей, признанных в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий, предусматривает в бюджете расходы на реализацию муниципальной программы «Комплексное развитие муниципального образования Веневский район в сфере жилищно-коммунального комплекса».

Разрабатывает и реализует мероприятия, обеспечивающие социально-экономическую поддержку молодежи, создание условий для самореализации молодежи, включения молодых граждан в социальную, экономическую и культурную жизнь района; оказывает содействие в развитии молодежного предпринимательства в районе.

**5.4. Администрация и Работодатели:**

Содействуют обеспечению занятости молодежи различных категорий.

Создают условия, стимулирующие молодежь к осуществлению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

**5.5. Администрация и Профсоюзы:**

Проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих и специалистов.

**5.6. Работодатели:**

Развивают взаимодействие с образовательными учреждениями профессионального образования в целях подготовки квалифицированных кадров.

Информируют молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях

Проводят в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству.

**5.7. Профсоюзы:**

Проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, охраны труда, социального партнерства.

Организуют и проводят массовые культурные и спортивно-оздоровительные мероприятия.

Делегируют участников для проведения ежегодных Молодежных форумов Тульской Федерации профсоюзов.

Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях молодежные советы.

**6. В целях обеспечения социального партнерства в сфере труда.**

**6.1. Стороны совместно:**

Реализуют меры, направленные на повышение роли трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) в формировании и реализации государственной политики в сфере труда:

-проведение в рамках компетенции Комиссии консультаций по вопросам социально-экономической политики в муниципальном образовании Веневский район;

-участие Комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ социально-экономического развития.

Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии.

Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

Содействуют развитию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого предпринимательства.

Принимают меры по проектированию и внедрению равноправной экономической модели выполнения трехстороннего соглашения проведению в муниципальном образовании переговорной кампании по заключению соглашений и коллективных договоров или внесению в уже действующие коллективные договоры изменений и дополнений в соответствии с финансовым планом на последующий год в единые сроки с едиными требованиями, изложенными в Соглашении.

Участвуют в постоянно действующих комиссиях, созданных органами местного самоуправления, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

Содействуют организации обучения представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

Способствуют предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров, развивают на территории муниципального образования систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений.

**6.2. Администрация:**

Направляет проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда и предложения по их финансированию (до их внесения на рассмотрение Собрания представителей депутатов муниципального образования Веневский район или до принятия по ним решений администрацией муниципального образования), а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих решений. Решение Комиссии, а при наличии не урегулированных разногласий - мнение ее Сторон, доводится до сведения Собрания представителей депутатов муниципального образования Веневский район и подлежит обязательному рассмотрению администрацией муниципального образования.

Направлять проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, программ социально-экономического развития муниципального образования, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения, на рассмотрение в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для принятия соответствующих решений.

При оказании организационной, финансовой и иной поддержки организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, обязательств коллективных договоров и соглашений.

Осуществлять поддержку организаций, действующих в системе социального партнерства и обеспечивающих реализацию обязательств соглашений и коллективных договоров;

Предоставлять безвозмездно оснащенные помещения территориальным объединениям профсоюзов и территориальным объединениям работодателей:

-для проведения мероприятий в рамках социального партнерства;

-для осуществления организационно-уставной деятельности.

Сохранять за территориальными объединениями профсоюзов и подведомственными им объектами социального назначения, территориальными объединениями работодателей право арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций.

**6.3. Профсоюзы:**

Ежегодно не позднее ноября выходят с инициативой по вступлению в переговоры с работодателем по подготовке проекта коллективного договора и его заключению на следующий год (или внесения изменений и дополнений в действующий коллективный договор).

Не выступают организаторами коллективных действий в случае выполнения Администрацией и Работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также в отраслевых территориальных соглашениях, коллективных договорах.

Предлагают малым и средним предприятиям заключать договоры о сотрудничестве, в которых берут на себя обязательства по оказанию помощи организациям в вопросах финансирования охраны труда и соблюдения трудового законодательства, а также в решении социальных вопросов.

Оказывают помощь в создании на предприятиях и в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования.

Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

**6.4. Работодатели:**

Обеспечивают, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячное и бесплатное перечисление членских взносов по безналичному расчету с письменного согласия работников с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций. При обращении профсоюзных органов предоставляют информацию о правильности и полноте удержания, своевременности перечисления профсоюзных взносов.

Не препятствуют обеспечению условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

При отсутствии на предприятии первичной профсоюзной организации не препятствуют обеспечению условий:

-для ее создания;

-для проведения коллективных переговоров по заключению коллективного договора, а также осуществления контроля его выполнения;

Признают соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания социального мира.

Разрабатывают проекты локальных нормативных актов организаций, затрагивающих социально-трудовые права работников, с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Рассматривают требования, предложения, изложенные в решении профсоюзных конференций, и в течение месяца принимают соответствующие решения.

Исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

Рассматривают ходатайства профкома о представлении работников к награждению ведомственными и иными наградами.

Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства.

**6.5. Администрация и профсоюзы:**

Проводят согласованную политику по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях муниципального образования Веневский район.

**7. Действие Соглашения, обеспечение контроля его выполнения**

Соглашение вступает в силу на период с 12 ноября 2019 года по 12 ноября 2022 года.

Соглашение действует в отношении:

- работодателей, являющихся членами Территориального объединения работодателей, заключившего Соглашение.

Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные данным Соглашением;

-работодателей, не являющихся членами Территориального объединения работодателей, заключившего Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединиться к Соглашению после его заключения;

-администрации муниципального образования и всех подведомственных ей предприятий и учреждений в пределах взятых ею на себя обязательств.

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в настоящем пункте.

Администрация муниципального образования обеспечивает в двухнедельный срок со дня начала действия Соглашения публикацию его. Одновременно с публикацией Соглашения координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории муниципального образования Веневский район и не участвующим в заключении Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения присоединиться к Соглашению не представили координатору трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то оно считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

Стороны реализуют Соглашение на основе взаимного доверия и взаимной ответственности, проводят совместные заседания для своевременной координации усилий по выполнению Соглашения.

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами Соглашения в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=FF540893F1F817D4D1DFC37EC00CB3E1313682E334455E1799D6092950K8dFG) Российской Федерации, [Законом](consultantplus://offline/ref=FF540893F1F817D4D1DFC37DD260EDEA373ADEE833495741C6895274078607BBKAd5G) Тульской области "О социальном партнерстве в сфере труда". Итоги выполнения Соглашения подводятся 2 раза в год на заседании Комиссии.

Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава  администрации муниципального образования Веневский район | Председатель координационного совета организаций профсоюзов – представительства Тульской Федерации профсоюзов в муниципальном образовании  Веневский район | Председатель  территориального  объединения работодателей муниципального образования Веневский район |
| *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* | *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* | *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* |
| А.Г. Шубчинский | М.А. Копылова | А.В. Жданов |