

Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тульской области

от 3 апреля 2019 года
г.Тула

Правительство Тульской области в лице первого заместителя Губернатора Тульской области - председателя правительства Тульской области Шерина В.В., действующего на основании [Устава \(Основного Закона\) Тульской области](#), [Закона Тульской области от 1 сентября 2011 года N 1637-ЗТО "О системе органов исполнительной власти Тульской области"](#), Тульский областной союз организаций профсоюзов "Тульская Федерация профсоюзов" в лице исполняющего обязанности Председателя Кожевникова С.Н., действующего на основании Постановления президиума Тульского областного союза организаций профсоюзов "Тульская Федерация профсоюзов" от 08.10.2018 N 25, Объединение работодателей "Тульский областной Союз работодателей" в лице президента Казакова С.И., действующего на основании Устава Объединения работодателей "Тульский областной Союз работодателей", все вместе именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#) и [Законом Тульской области от 2 ноября 2007 года N 889-ЗТО "О социальном партнерстве в сфере труда"](#), с учетом социально-экономических условий в Тульской области заключили настоящее Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тульской области (далее - Соглашение):

1. Установить на территории Тульской области минимальную заработную плату с 1 октября 2019 года:

а) для работников внебюджетного сектора экономики в размере 14100 рублей;

б) для работников государственных и муниципальных учреждений (организаций) Тульской области в размере 11932 рублей.

2. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Тульской области и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера, установленного пунктом 1 настоящего Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

3. Размер минимальной заработной платы, установленный пунктом 1 настоящего Соглашения, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

4. Настоящее Соглашение распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Тульской области, уполномочивших Стороны на подписание настоящего Соглашения или присоединившихся к нему в соответствии со статьей 133.1 [Трудового кодекса Российской Федерации](#), статьей 15 [Закона Тульской области от 2 ноября 2007 года N 889-ЗТО "О социальном партнерстве в сфере труда"](#), за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

5. Лица, виновные в нарушении или неисполнении обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

6. Контроль за выполнением работодателями области обязательств по настоящему Соглашению осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

7. Признать утратившим силу Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тульской области от 22 декабря 2017 года с даты вступления в силу настоящего Соглашения.

8. Соглашение вступает в силу с 1 октября 2019 года и действует до 31 декабря 2020 года.

9. Соглашение подлежит публикации в газете "Тульские известия" в 10-дневный срок со дня подписания.

10. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

Первый заместитель Губернатора
Тульской области - председатель
правительства Тульской области
В.В.ШЕРИН

Исполняющий обязанности председателя
Тульского областного союза
организаций профсоюзов
"Тульская Федерация профсоюзов"
С.Н.КОЖЕВНИКОВ

Президент Объединения работодателей
"Тульский областной Союз работодателей"
С.И.КАЗАКОВ