

## **Информация для работодателей по вопросам применения труда граждан, осужденных к принудительным работам (создания исправительных центров)**

В соответствии с Концепцией развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.04.2021 № 1138-р (далее – Концепция), одним из важнейших направлений развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации является развитие сети исправительных центров.

Поручением Президента Российской Федерации рекомендовано обеспечить создание в 2022 году в каждом субъекте Российской Федерации не менее 400 мест в исправительных центрах на базе регионального имущества, имущества предприятий и организаций с целью создания 35 000 мест и доведения к началу 2023 года общего количества мест для принудительных работ до 50 000, а в 2024 году – до 100 000 мест.

Порядок организации работы по трудоустройству осужденных к принудительным работам на предприятиях (организациях) урегулирован приказом ФСИН России от 17.12.2019 № 1138.

Принудительные работы выступают как альтернатива лишению свободы за совершение преступлений небольшой и средней тяжести, либо за совершение тяжкого преступления впервые. Осужденный направляется в исправительный центр по приговору суда.

Лица, осужденные к принудительным работам, проживают не дома, а в исправительных центрах - специальных учреждениях (или участках, функционирующих как исправительный центр), предназначенных для исполнения и отбывания наказания в виде принудительных работ. Само наказание заключается в привлечении осужденного к труду в местах, определяемых администрацией исправительного центра.

Цель принудительных работ – исправление и ресоциализация осужденных через обязательное привлечение к труду.

Осужденные в исправительных центрах обеспечены местом проживания, работой, у них появляется возможность общения с родственниками, получать заработную плату, погашать иски, следовательно, отбывая наказание в виде принудительных работ, у осужденного появляется возможность адаптироваться в обществе.

Из заработной платы осужденных к принудительным работам производятся удержания в размере, установленном приговором суда (от 5% до 20%).

Вместе с этим организация, привлекая к труду осужденных к принудительным работам, получает ряд выгодных преимуществ.

### **В чем преимущества труда осужденных к принудительным работам?**

1. Труд – обязанность осужденных. Они не могут отказаться от предложенной работы, добросовестное отношение к труду и правопослушное поведение – стимул к освобождению от наказания.

2. При трудоустройстве осужденных к принудительным работам не обязательно заключать трудовые договоры, достаточно заключить договор о предоставлении рабочей силы с исправительным центром.

3. Постоянная численность работников, а также оперативная замена рабочей силы в случае необходимости.

4. Затраты на коммунальные платежи в общежитии возмещаются осужденными.

5. Регулируемый, исходя из возможностей организации, уровень заработной платы, который не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

7. На законодательном уровне предусмотрена возможность установления налоговых льгот для организаций, использующих труд осужденных к принудительным работам.

8. Осужденные находятся под постоянным контролем сотрудников ФСИН России.

9. Организационные вопросы, связанные с трудом осужденных, также возлагаются на сотрудников ФСИН России.

В условиях оттока иностранных работников из Российской Федерации организации, имеющие потребность в работниках, могут создать исправительный центр на своем предприятии!

### **Основные сферы деятельности, в которых используется труд осужденных к принудительным работам**

- жилищно-коммунальное хозяйство;
- благоустройство и уборка улиц;
- строительство;
- переработка твердых бытовых отходов;
- промышленное производство;
- сельское хозяйство;
- деревообработка;
- подсобное хозяйство;
- металлообработка;
- переработка мясной продукции;
- производство бытовой техники.

На объектах организаций, использующих труд осужденных к принудительным работам можно создавать участки исправительных центров, либо участки исправительных учреждений, функционирующие как исправительные центры.

Нужно отметить, что на территории Тульской области уже имеется положительная практика создания исправительных центров. Так, в городе Белеве в 2019 году создан исправительный центр № 1 (далее – ИЦ-1) с лимитом наполнения 100 человек. В целях обеспечения осужденных к принудительным работам рабочими местами администрацией ИЦ-1 заключено 36 договоров с предприятиями и организациями, расположенными на территории Белевского района, о возможном трудоустройстве 156 осужденных. В 2021 году в поселке Первомайский Тульской области создан участок исправительного центра на территории ООО «Первомайский завод железобетонных изделий» вместимостью 50 осужденных.

**Для создания исправительного центра необходимо:**

заклучить соглашение с УФСИН России по Тульской области о намерениях использовать труд осужденных к принудительным работам;  
оборудовать общежитие для осужденных из расчета не менее четырех квадратных метров жилой площади на одного человека, хозяйственные и бытовые помещения;  
предусмотреть в общежитии помещения для сотрудников исправительных центров;  
обеспечить трудом осужденных на долгосрочную перспективу;  
обеспечить выполнение требований законодательства по охране труда.

Подробную информацию о создании исправительных центров можно получить в Управлении ФСИН России по Тульской области.

Контактная информация:

8-4872-32-69-13

Заместитель начальника ОКИН Управления ФСИН России по Тульской области Пашкин Евгений Николаевич.